

Policy Aziendale Sociale

Sommario

Premessa.....	2
1. Principi Etici e Standard di Lavoro.....	2
1.1 Lavoro volontario e divieto di lavoro forzato.....	2
1.2 Divieto di lavoro minorile.....	2
1.3 Pari opportunità e non discriminazione.....	2
1.4 Libertà di associazione.....	2
1.5 Retribuzione equa.....	3
2. Salute e Sicurezza sul Lavoro.....	3
2.1 Ambiente sicuro e salubre.....	3
2.2 Cultura della sicurezza.....	3
3. Responsabilità Ambientale.....	3
3.1 Uso razionale delle risorse.....	3
3.2 Controlli e miglioramento continuo.....	3
4. Etica Aziendale e Integrità.....	3
4.1 Privacy e riservatezza.....	4
4.2 Meccanismi di segnalazione.....	4
5. Collegamento con il Codice Etico.....	4
6. Formazione, Monitoraggio e Aggiornamento.....	4

Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento della Marseglia Group S.p.A.

CASA OLEARIA ITALIANA S.p.A. - Cap. Soc. Euro 10.000.000,00 i.v.

Sede Legale: Isola della Giudecca, 753/C - 30133 Venezia - **Amm.ne:** Via Baione, 200 - 70043 Monopoli (Ba)

Stabilimento: Via Baione, 232 - 70043 Monopoli (Ba)

Nr. REA: VE - 449671 - **Cod. Fisc. , P.IVA e Reg. Impr. di Venezia:** 01458780747 - **Pec:** casaolearia@legalmail.it

Mail: casaolearia@gruppomarseglia.com - **Tel.** 080 930.20.11 - **www.gruppomarseglia.com**

Policy Aziendale Sociale

Premessa

Il Gruppo Marseglia SpA riconosce l'importanza fondamentale dei diritti umani, della sicurezza sul lavoro, della tutela dell'ambiente e dell'etica nei rapporti economici e sociali. In coerenza con i principi fondanti del Codice Etico adottato da Casa Olearia Italiana S.p.A., parte integrante del Gruppo, la presente Policy Aziendale Sociale intende rafforzare l'impegno verso pratiche aziendali responsabili e trasparenti. Questo documento rappresenta un riferimento per tutti coloro che operano all'interno o in collaborazione con l'organizzazione, favorendo un comportamento consapevole e rispettoso degli standard internazionali previsti da SEDEX e SMETA. Essa si applica a dipendenti, dirigenti, fornitori, partner commerciali e ogni altro stakeholder connesso alle attività aziendali.

1. Principi Etici e Standard di Lavoro

La nostra azienda fonda le sue relazioni interne ed esterne su un sistema di valori condiviso, che garantisce rispetto per la persona, correttezza nei rapporti di lavoro e legalità in ogni ambito operativo. La conformità agli standard internazionali e alle normative nazionali è condizione imprescindibile per il funzionamento del nostro modello organizzativo. Ogni principio etico è finalizzato a tutelare la dignità, la libertà e il benessere dei lavoratori, promuovendo un clima aziendale inclusivo, motivante e giusto.

L'Azienda si impegna a rispettare:

- Il D. Lgs. 81/2008 sulla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Il D. Lgs. 198/2006 (Codice delle Pari Opportunità);
- Le convenzioni ILO n. 29, 105, 138, 182, 87, 98, 100, 111;
- La normativa internazionale sui diritti umani.

1.1 Lavoro volontario e divieto di lavoro forzato

Nessuna forma di lavoro obbligato, coercitivo o servile è tollerata. Il rapporto lavorativo è fondato sul consenso libero e informato.

1.2 Divieto di lavoro minorile

È vietata l'occupazione di minori al di sotto dell'età minima legale per il lavoro.

1.3 Pari opportunità e non discriminazione

Sono vietate discriminazioni basate su sesso, razza, religione, orientamento sessuale, disabilità, opinioni politiche o altre condizioni personali.

1.4 Libertà di associazione

Si riconosce e si tutela il diritto dei lavoratori alla libertà sindacale e alla contrattazione collettiva.

Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento della Marseglia Group S.p.A.

CASA OLEARIA ITALIANA S.p.A. - Cap. Soc. Euro 10.000.000,00 i.v.

Sede Legale: Isola della Giudecca, 753/C - 30133 Venezia - **Amm.ne:** Via Baione, 200 - 70043 Monopoli (Ba)

Stabilimento: Via Baione, 232 - 70043 Monopoli (Ba)

Nr. REA: VE - 449671 - **Cod. Fisc.** , **P.IVA e Reg. Impr. di Venezia:** 01458780747 - **Pec:** casaolearia@legalmail.it

Mail: casaolearia@gruppomarseglia.com - **Tel.** 080 930.20.11 - **www.gruppomarseglia.com**

1.5 Retribuzione equa

I lavoratori ricevono salari almeno pari ai minimi legali o contrattuali e il lavoro straordinario è regolato secondo la legge.

2. Salute e Sicurezza sul Lavoro

La salute e la sicurezza dei lavoratori rappresentano un valore prioritario e irrinunciabile. Ogni attività è progettata e gestita per ridurre i rischi, promuovendo ambienti salubri, sicuri e rispettosi della dignità di ciascun individuo. L'impegno non si limita al rispetto delle leggi, ma si traduce in una cultura della prevenzione, della formazione continua e del miglioramento costante delle condizioni lavorative.

L'Azienda adotta misure conformi al D. Lgs. 81/2008 per valutare e prevenire i rischi nei luoghi di lavoro.

2.1 Ambiente sicuro e salubre

È garantito un ambiente che rispetta la dignità, la salute e la sicurezza del lavoratore.

2.2 Cultura della sicurezza

Si promuove la partecipazione attiva dei lavoratori alla prevenzione degli infortuni.

3. Responsabilità Ambientale

La salvaguardia dell'ambiente è una responsabilità condivisa che guida le nostre decisioni strategiche e operative. Attraverso un uso consapevole delle risorse naturali, la riduzione delle emissioni e una gestione sostenibile dei rifiuti, ci impegniamo attivamente a minimizzare il nostro impatto ambientale. I principi dell'economia circolare e della sostenibilità guidano i nostri processi produttivi e le relazioni con clienti e fornitori.

Le attività aziendali si svolgono nel rispetto delle normative ambientali.

3.1 Uso razionale delle risorse

Si promuove la riduzione dell'impatto ambientale, l'efficienza energetica, la riduzione dei rifiuti e il riciclo.

3.2 Controlli e miglioramento continuo

Sono adottati sistemi di monitoraggio per migliorare costantemente le prestazioni ambientali.

4. Etica Aziendale e Integrità

Il nostro comportamento aziendale è ispirato a principi di onestà, trasparenza e rispetto delle regole. Contrastiamo ogni forma di corruzione, abuso di potere, e gestione non etica delle informazioni aziendali. Tutti i rapporti professionali sono improntati alla legalità e all'integrità morale, per costruire relazioni di fiducia durature e contribuire positivamente al tessuto economico e sociale di riferimento.

Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento della Marseglia Group S.p.A.

CASA OLEARIA ITALIANA S.p.A. - Cap. Soc. Euro 10.000.000,00 i.v.

Sede Legale: Isola della Giudecca, 753/C - 30133 Venezia - **Amm.ne:** Via Baione, 200 - 70043 Monopoli (Ba)

Stabilimento: Via Baione, 232 - 70043 Monopoli (Ba)

Nr. REA: VE - 449671 - **Cod. Fisc.** , **P.IVA e Reg. Impr. di Venezia:** 01458780747 - **Pec:** casaolearia@legalmail.it

Mail: casaolearia@gruppomarseglia.com - **Tel.** 080 930.20.11 - **www.gruppomarseglia.com**

È vietato offrire, promettere o accettare qualsiasi vantaggio illecito.

4.1 Privacy e riservatezza

Tutti i dati personali e sensibili sono trattati in conformità al GDPR.

4.2 Meccanismi di segnalazione

Sono attivi canali interni riservati per la segnalazione di comportamenti illeciti.

5. Collegamento con il Codice Etico

Questa policy trova fondamento e coerenza nel Codice Etico di Casa Olearia Italiana S.p.A., documento che racchiude la visione etica e la missione della società. La sinergia tra policy e Codice Etico consente di consolidare un sistema integrato di gestione responsabile, nel quale ogni principio sociale trova concreta attuazione e vigilanza costante.

6. Formazione, Monitoraggio e Aggiornamento

La formazione rappresenta uno strumento essenziale per rendere effettivi i principi della presente policy. Tutte le risorse aziendali vengono coinvolte in percorsi di aggiornamento e sensibilizzazione. L'Azienda monitora regolarmente il rispetto degli standard etici e sociali mediante audit, strumenti di segnalazione e sistemi di controllo interno. Ogni aggiornamento della policy viene comunicato in modo trasparente e tempestivo, affinché tutti possano partecipare attivamente al miglioramento continuo.

7. Adempimenti e Responsabilità

L'attuazione della presente Policy Aziendale Sociale comporta obblighi specifici per tutte le funzioni aziendali, con particolare riferimento ai responsabili di area, ai dirigenti e al management. Ciascun dipendente, collaboratore e soggetto esterno operante in nome e per conto di Casa Olearia Italiana SpA è tenuto a conoscere, rispettare e promuovere i principi enunciati nella presente Policy.

Il rispetto di tali adempimenti è garantito attraverso:

- La **formazione continua** sul contenuto e sugli aggiornamenti della policy;
- La **firma per presa visione** da parte dei destinatari all'atto dell'assunzione o dell'avvio della collaborazione;
- La **valutazione periodica del grado di conformità** tramite audit interni SMETA o altri strumenti di monitoraggio etico e sociale;
- L'adozione di **azioni correttive** e sanzioni proporzionate, in caso di accertate violazioni, secondo quanto previsto dal **Codice Etico** e dal **Modello Organizzativo ex D. Lgs. 231/2001**.

Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento della Marseglia Group S.p.A.

CASA OLEARIA ITALIANA S.p.A. - Cap. Soc. Euro 10.000.000,00 i.v.

Sede Legale: Isola della Giudecca, 753/C - 30133 Venezia - Amm.ne: Via Baione, 200 - 70043 Monopoli (Ba)

Stabilimento: Via Baione, 232 - 70043 Monopoli (Ba)

Nr. REA: VE - 449671 - Cod. Fisc. , P.IVA e Reg. Impr. di Venezia: 01458780747 - Pec: casaolearia@legalmail.it

Mail: casaolearia@gruppomarseglia.com - Tel. 080 930.20.11 - www.gruppomarseglia.com



Tutte le figure aziendali sono responsabili, nell'ambito delle rispettive competenze, di promuovere un comportamento coerente con i principi della responsabilità sociale, e di collaborare attivamente con l'Organismo di Vigilanza e gli altri organi preposti alla verifica della corretta applicazione delle disposizioni aziendali.

Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento della Marseglia Group S.p.A.

CASA OLEARIA ITALIANA S.p.A. - Cap. Soc. Euro 10.000.000,00 i.v.

Sede Legale: Isola della Giudecca, 753/C - 30133 Venezia - **Amm.ne:** Via Baione, 200 - 70043 Monopoli (Ba)

Stabilimento: Via Baione, 232 - 70043 Monopoli (Ba)

Nr. REA: VE - 449671 - **Cod. Fisc. , P.IVA e Reg. Impr. di Venezia:** 01458780747 - **Pec:** casaolearia@legalmail.it

Mail: casaolearia@gruppomarseglia.com - **Tel.** 080 930.20.11 - **www.gruppomarseglia.com**